

The logo consists of two white geometric shapes: a smaller triangle pointing upwards and to the right, and a larger, wider triangle pointing upwards and to the right, partially overlapping the smaller one.

**INSTITUT DES
ACTUAIRES**

Gurvan LE RHUN

Responsable Actuariat - Réassurance

- ERM : Retour d'expérience

- **Mon parcours**

- Plus de 15 ans en tarification réassurance vie
 - Heureusement, la réassurance vie est un sujet riche et varié
 - Mais il me reste encore beaucoup de problématiques à aborder
 - *Mes motivations pour suivre cette formation*
 - *Devenir un expert ERM*
 - *Développer ma compréhension du monde de l'assurance*

- Apports de la formation

- **Donne plus de sens à mon travail**

- Process, guideline, politiques, reporting ... résultent d'objectifs précis
 - ✓ de diffusion d'une culture du risque management à tous les niveaux
 - ✓ de présentation de la compagnie et de communication financière aux investisseurs
 - *Meilleure vision de l'environnement dans lequel une compagnie d'assurance / réassurance évolue*

- Apports de la formation

- **Utilisation des indicateurs**

- Beaucoup de décisions sont basées sur l'utilisation d'indicateurs pour mesurer la profitabilité ou mesurer le risque
 - Lors de la formation, nous avons souvent discuté de la pertinence et de l'intérêt des mesures. Elles sont directement transposables sur de nombreux sujets:
 - ✓ Cohérence des indicateurs qui mesurent la performance de la société au regard de la stratégie
 - ✓ Pertinence des indicateurs de référence qui orientent les décisions
 - *Capacité à se détacher de l'indicateur pour décider*

- Apports de la formation

- **Accélérateur d'expérience**

- C'est l'opportunité d'avoir de nombreux échanges avec les intervenants et les élèves sur des sujets très variés
 - ✓ L'approche par scenario qui se trouve dans la boîte à outils de tout risk manager est un outil parfait pour une mise en situation et ajuster son point de vue,
 - ✓ Les cours donnés sur les luttes d'influences et sur les biais de comportements permettent de mieux comprendre la construction SII, des organisations internes ou encore de travailler de façon plus efficace avec son équipe.
 - *Permet de formuler clairement ou de valider des ressentis*

- Apports de la formation

- **Accélérateur d'expérience**

- Cette formation développe les connaissances de l'élève. Il y a un impact direct avec les personnes avec qui nous travaillons.
 - ✓ Capacité à expliquer à son équipe l'importance de son travail et de ses responsabilités dans le fonctionnement de la compagnie
 - ✓ Création d'un environnement de travail propice à une bonne gestion des risques (confiance, transparence, écoute, respect des idées ...)
 - *Diffusion améliorée de la culture du risque, de la nécessité de réaliser des contrôles dans les équipes. Tous les collaborateurs doivent se sentir investis d'une mission de gestion des risques.*

- Apports de la formation

- **Avoir le titre CERA**

- Titre reconnu par les personnes qui travaillent dans les fonctions de gestion des risques :
 - Permet de créer rapidement une relation plus efficace (confiance, langage commun, compréhension des objectifs et des outils ...)

- **Et de nombreux apports personnels**

- Mise à jour et développement de compétences
 - Rencontres très intéressantes (intervenants, élèves)

Julie HUTTNER - LECLERCQ

Directeur de mission - Consulting

Parcours professionnel

- 1996-1999 :
 - Domaine : actuariat assurances collectives
 - Poste : chargé d'études actuarielles
 - Principales missions :
 - Création/suivi de nouveaux produits épargne/retraite
 - Inventaire/comptes de résultats
- 1999-2001 :
 - Domaine : actuariat assurances de personnes
 - Poste : chargé d'études actuarielles dans un département de reporting financier (Singapour)
 - Principales missions :
 - Budget/Plan stratégique
 - Inventaire multinormes : USGAAP, statutaire, Embedded value
 - Reporting réglementaire
- 2002-2011 :
 - Domaine : actuariat assurances de personnes
 - Poste : consultant
 - Principales missions :
 - Actuariat financier notamment construction/mise en place de modélisations embedded value
 - Assistance à maîtrise d'ouvrage : cahier des charges, développements d'outils, recette
 - Organisation de directions techniques

2010 : formation ERM

Parcours professionnel

- 2011 - 2015
 - Domaine : Gestion des risques/ Actuariat assurances de personnes
 - Poste : consultant puis responsable pilotage des risques
 - Principales missions :
 - Encadrement d'équipe dans le mise en place des éléments quantitatifs solvabilité 2 et dans leur analyse notamment :
 - Pilier 1 : calcul du Best Estimate et du SCR
 - Pilier 2 : modèle ORSA
 - Dossiers stratégiques
- 2015 -
 - Domaine : Gestion des risques/Actuariat
 - Poste : consultant
 - Principales missions :
 - Définition d'un cadre normatif pour les différents éléments du pilier 2 et 3 : rapport ORSA, SFCR, RSR, politiques, rapport fonction actuarielle, documentation sous S2
 - Support/ Peer Reviews des éléments produits en interne sur les sujets gouvernance/ERM
 - Revue/Audit des éléments du système de gestion des risques : processus, politiques, rapports ORSA, rapport fonction actuarielle, SFCR, RTS



Apport de la formation ERM

- **A court terme :**
 - Développement des compétences:
 - Mise à niveau/ découverte de certains concepts: copules, Théorie des valeurs extrêmes, ALM bancaire
 - Panoramas de différentes méthodologies : méthodes d'allocation de capital, méthodes de valorisation (SdS, portefeuilles répliquants, LSMC), mortalité stochastique
 - Découverte du cadre ERM et des bonnes pratiques
 - Vocabulaire / réflexes
 - Challenge

- **A moyen terme :**
 - Technique :
 - Mise en place d'outils et modèles de valorisation des risques en utilisant les connaissances acquises : pilier 1, ORSA, allocation de capital
 - Regard critique sur les méthodes utilisées et en connaître les limites,
 - Organisation/ gouvernance :
 - Déployer une culture de risques/ approche risque : intégration de l'approche risque dans le lancement de nouveaux produits, identification et évaluation des risques notamment dans le cadre de valorisations de portefeuilles, formalisation d'une appétence au risque,...
 - Légitimité/ nouvelles responsabilités,

Apport de la formation ERM

- **A plus long terme** : sortie de la vision purement quantitative et prise de recul. Notamment être en capacité de :
 - Diffuser la culture de risques : formations de fonctions clés, de dirigeants effectifs, d'administrateurs notamment sur leurs nouveaux rôles et responsabilités.
 - Mettre en place de bonnes pratiques de gouvernance/gestion des risques en définissant un cadre normatif :
 - pour les rapports : ORSA, fonction actuarielle, fonctions clés
 - pour les politiques de gestion des risques et de gouvernance,
 - Pour les rapports narratifs : SFCR/RTS
 - Donner un avis de 2^{ème} voire 3^{ème} niveau sur les éléments du système de gouvernance et du système de gestion des risques: revue de processus, revue de politiques, revue de SFCR, analyse de cartographies des risques, rédaction ou revue de rapport de la fonction actuarielle, analyse critique rapport ORSA...

Vladislav GRIGOROV
Chief Risk Officer

MERCI